



« Gérer la croissance de son entreprise c'est aussi pouvoir profiter de la leur... »



EDITORIAL :

Mesdames, Messieurs

*En écrivant cet éditorial, je voudrais insister sur un fait qui, très certainement, demeure déjà au centre de vos préoccupations de managers : **L'amélioration de la productivité par le perfectionnement de vos collaborateurs.***

Nous avons cultivé tout au long de ces années des valeurs que nos clients de toute taille reconnaissent

- 1. Engagement.**
- 2. Professionnalisme.**
- 3. Exigence.**

Notre métier consiste à mener avec vous une réflexion sur votre stratégie professionnelle et/ou personnelle. Cette réflexion peu, s'accompagner de conseils concrets ayant pour objectif de développer l'entreprise et/ou de régler une problématique particulière où la formation apparaît comme le moyen incontournable.

Les leaders et les managers de nos entreprises doivent être capables de regarder au-delà des pratiques et des règles quotidiennes pour acquérir une vision globale d'une situation. Ils indiquent les pistes que l'organisation doit suivre et de la destination à atteindre et ils sont prêts et capables de faire évoluer l'entreprise ou l'organisation en ce sens. Ils se doivent de mobiliser leurs collaborateurs dans l'action pour réussir les défis ambitieux des organisations.

Par leurs mots et leurs actes, ils incitent tous ceux qui les entourent à souscrire à une mission commune et à croire que tout est possible. Ils doivent être une véritable source d'énergie et d'enthousiasme. Il est donc crucial que chaque entreprise et chaque manager se dote d'un leadership véritable et durable. Raison qui justifie la mission de [Jones O'neil Consulting Group \(Sarl\)](#).

Notre rôle est d'emmener l'ensemble de l'équipe à aller dans le même sens en partageant des objectifs communs.

[Jones O'neil Consulting Group \(Sarl\)](#) est une société experte en intelligence relationnelle.

Nous développons

- 1. Un langage commun**
- 2. En établissant des objectifs communs**
- 3. Avec une excellente qualité de communication**
- 4. Dans le respect et la confiance**

Une équipe expérimentée et disponible

Nos collaborateurs sont recrutés parmi les diplômés des meilleures écoles nationales, Européennes ou Nord-Américaines. Ils bénéficient tous, en Côte d'Ivoire et à l'étranger, du programme de formation international [Jones O'neil Consulting Group \(Sarl\)](#), avec des expériences de haut niveau dans l'Audit, Etudes & de Conseil management des ressources humaines, acquises en entreprises et cabinets.



Jean-François KONE
Directeur Général.

Vos équipes doivent augmenter leurs performances

Training - "Nous entraînons vos équipes à se remettre en cause"

Plus que des formations, [Jones O'neil Consulting Group \(Sarl\)](#) entraîne les cadres, cadres dirigeants et commerciaux aux bonnes pratiques de leur métier de Leader, Manager et négociateur. Nous concevons, développons et animons des séminaires sur mesure orientés action et résultats. Ils sont conçus sous forme de « **coaching de groupe** ». Nous garantissons non seulement un lien permanent avec la réalité, mais aussi des changements durables dans la façon de penser et d'agir. Chaque participant passe par un processus rigoureux de réflexion, action, feedback, mise en œuvre et suivi.

Réalisant exclusivement des séminaires sur-mesure, [Jones O'neil Consulting Group \(Sarl\)](#), accompagne les collaborateurs sur une longue durée, aussi **J.O.C.G. Sarl**, s'inscrit dans le cadre d'un véritable partenariat avec ses participants et ses clients.

Consulting - "Nous vous conseillons et mettons en œuvre"

Nous établissons un diagnostic de votre organisation, nous préconisons des moyens pour doper la performance et nous mettons en œuvre. Pour nous, le diagnostic est un moyen d'optimiser le retour sur investissement de notre collaboration, ce n'est pas une fin en soi. Notre objectif est d'équiper votre organisation pour « vous accompagner dans la course et non pour courir à votre place » [Jones O'neil Consulting Group \(Sarl\)](#), par le professionnalisme de ses consultants contribue notablement à améliorer l'environnement et la culture des entreprises :

Conseil auprès des comités de direction d'entreprises nationales et multinationales

- Déterminer la mission et la vision
- Redéfinir la culture d'entreprise
- Favoriser la fusion culturelle lors de rapprochements
- Déterminer une stratégie gagnante de différenciation
- Améliorer les processus de communication
- Mettre en place les moyens nécessaires pour le développement du capital humain

Coaching - "Nous renforçons la valeur ajoutée de chacun"

Accompagnement individuel de cadres, dirigeants et managers

Nous **coachons** vos collaborateurs afin de développer et accélérer vos résultats. Le coaching basé sur la valeur ajoutée est le stade ultime de la customisation de notre approche. Elle est préconisée dans les cas spécifiques où elle apporte le plus de valeur à votre entreprise. Bénéficiant de coachs experts.

[Jones O'neil Consulting Group \(Sarl\)](#), accompagne des personnalités du monde économique pour leur développement personnel ou dans les moments importants de leur carrière. Le coaching des dirigeants se fait lors de changements de fonction ou dans le cadre de confrontation à un fort enjeu.

Nos domaines d'intervention

- Finance et Comptabilité

- Audit et contrôle de gestion

- Département Formations

- Management, Organisation, Gestion d'entreprise

- Gestion des R. Humaines

- Droit des affaires et fiscalité

- Achat – Transport – Techniques douanières

- Etudes et gestion des Projets

- Etude, R&D des Méthodes

- Communication & Marketing

- Informatique & bureautique

- Ingénierie des systèmes informatiques et réseaux

- Stratégie et développement commercial

- Accueil et techniques de communication

- Management de la Qualité

- Développement rural et des Collectivités locales

- Gestion et développement des Cooperatives

Missions Comptables

Travaillant en symbiose avec les organes décisionnels de votre entreprise [Jones O'neil Consulting Group \(Sarl\)](#), vous garantit dans les meilleurs délais une prestation exhaustive et objective. Nous assurons un suivi complet de votre société, et élaborons avec vous la stratégie la mieux adaptée pour satisfaire vos clients les plus exigeants.

Etablissement des comptes

- Etats financiers annuels ou intermédiaires
- Tenue des comptabilités analytiques
- Plan de trésorerie & Contrôle, budgétaire et reporting
- Création et surveillance de la comptabilité
- Audit financier

Révision et certification des comptes (Uniquement en France)

- Etats financiers annuels ou intermédiaires

Missions de Gestions

Elaborer les outils d'analyse les plus performants pour optimiser la prise de position : un défi que [Jones O'neil Consulting Group \(Sarl\)](#), relève chaque jour avec succès, afin que vous soyez avisé quotidiennement des opportunités qu'offre votre trésorerie et que vous puissiez négocier les aides financières les plus appropriées à la situation de votre entreprise.

Gestion générale

- Rentabilité de votre entreprise
- Optimisation de vos investissements
- Protection patrimoniale de votre entreprise
- Tableaux de bord
- Analyse, Gestion des fonds de roulement

Gestion financière

Analyse de gestion financière
Analyse de résultats & ratios de gestion
Elaboration de ratios financiers
Assistance à la prise de participation
Conseil en matière de crédit

Missions d'Organisation

Organisation générale
Planification stratégique

Organisation administrative
Etude prévisionnelle

Missions de Communication & de Marketing

Ecoute & Analyse des besoins
Marketing promotionnel
Image de Marque (Branding)
Multimédia (conception site Web)

Plan Marketing Direct
Communication corporative
Commandite & Evènement
Graphisme

Missions de Conseil Juridique & fiscal

Nos consultants au sein de [Jones O'neil Consulting Group \(Sarl\)](#), cabinet correspondant implanté en Afrique Francophone, interviennent dans tous les domaines du Droit des affaires pour assister les investisseurs dans la mise en place et la vie de leurs projets et de leurs entreprises.

Ils ont notamment développé des compétences en :

1. Droit fiscal
2. Droit social
3. Droit civil
4. Droit des sociétés
5. Droit financier
6. Droit commercial

Nos offres de formations en un coup d'œil



FOND DE DEVELOPPEMENT DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

COMPTABILITÉ, FINANCES, GESTION

- Ecritures comptables à l'établissement du bilan
 - Initiation à la comptabilité SYSCOHA
 - Comptabilité générale pour PME-PMI
- Techniques de base de la comptabilité tique
Travaux et documents de fin d'exercice
Lire et comprendre les états financiers (bilans)

AUDITS

- Audit de la gestion des ressources humaines
 - Audit comptable & financier
 - Audit informatique
 - Audit marketing
- Audit du Risk-Management
Bases et pratiques courantes de l'Audit interne
Audit social
Maîtriser les outils de contrôle de gestion

DROIT

- Droit des affaires et le recouvrement des créances selon les nouvelles réformes de l'OHADA
- Pratique des contentieux clients et de la gestion des impayés
- Pratique du traité de l'OHADA : avantages et inconvénients
- Droits : Social, Financiers, commercial

FISCALITE

- Fiscalité Ivoirienne
- Le contrôle fiscal de l'entreprise : déroulement, moyens de défense, recours
- Gestion optimale de la fiscalité de l'entreprise
- TVA dans les opérations intracommunautaires
- Fiscalité des assurances et des Etablissements Financiers

TECHNIQUES BANCAIRES et ASSURANCES

- Pratique des marchés financiers
 - Analyse des risques bancaires
 - Audit & Contrôle bancaires
- Comprendre les techniques des instruments financiers
Management des services clients en milieu bancaire
Techniques de contrôle des banques

GESTION DES PROJETS

- Gestion financière et comptable des projets
- Techniques d'élaboration de projet
- Gestion optimale des projets

MARKETING & DEVELOPPEMENT COMMERCIAL

- Etude de faisabilité
 - Méthodologie des études de marchés
 - Politique globale produit, Qualité, Prix
 - Lancement de produit ou de gamme
- Politique de Distribution Régionale
Dynamisation de Réseau de ventes
Introduction à la Grande Distribution
Plan d'Augmentation du C.A.

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

- Politique globale de ressources humaines
 - Plan de motivation globale ou par services
 - Etudes des moyens & Systèmes d'information du personnel
- Définitions des objectifs par personne, par service
- Stimuler la créativité d'une équipe

QUALITE, PRODUCTION, APPROVISIONNEMENT & DISTRIBUTION

- Gestion du système de production & Stocks
 - Outils statistiques du contrôle de qualité
 - Etc....
- Stratégie de distribution
Management des services moyens généraux

ACCUEIL ET SECRÉTARIAT

- Techniques d'accueil et de communication
- Formation pratique à l'assistanat du service marketing, Commercial, Juridique, RH

INFORMATIQUE & RESEAUX

- Formations bureautique & comptable
 - Outils statistiques du contrôle de qualité
 - Aide au choix de systèmes
 - Audits Systèmes informatiques
 - RESEAUX – AS400 –INTRANET - EXTRANET....
- Assistance Logicielle forfaitaire
Cahier des charges & Analyses
Etude d'opportunité & de besoins,

COLLECTIVITÉS LOCALES & ADMINISTRATION PUBLIQUES

- Outils de contrôle budgétaire et comptable collectivités locales
- Cadre budgétaire et comptable des établissements publics et collectivités locales
- Analyse financière en M14 (ou M52)
- Rédaction des cahiers de charges des marchés publics
- Comptabilité des engagements et des AP/CP
- Pratique des marchés publics

ARCHIVAGE & DOCUMENTATION

- L'organisation, une décision de remise en cause
- Outils d'organisation
- Méthode de classement
- Organiser des documentations
- Informer et se tenir informé
- Informatique et organisation

AGRICULTURE

-
-

ORGANISATION & GESTION COOPERATIVE

-
-



L'expérience nous permet aujourd'hui de proposer une large gamme de produits de **FORMATION** et de **SEMINAIRES** de haut niveau afin de pouvoir les adapter aux contextes et exigences de nos clients.

Nous avons cultivé tout au long de ces années des valeurs que nos clients de toute taille reconnaissent

Engagement.
Professionnalisme.
Exigence.